


Offerta per i clienti aziendali
Soluzioni assicurative su misura



Capirsi, semplicemente.

The logo for VISANA, featuring a red curved line above the word "VISANA" in a bold, white, sans-serif font.





«I nostri clienti apprezzano l'assistenza personalizzata e il rapido servizio che offriamo. Solo così le prestazioni assicurative e la Gestione aziendale della salute si adattano perfettamente a ogni azienda.»

Patrizio Bühlmann, responsabile Clienti aziendali

4 Assicurazioni di persone

Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia

Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF)

Assicurazione complementare LAINF (LAINF-C)

8 Gestione aziendale della salute

Salute per la vostra azienda

10 Elementi integrativi

Assistenza completa

Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia

Sgravio completo

Qualcuno nella vostra azienda si ammala. Ben presto diventa chiaro che l'assenza si protrarrà per parecchio tempo. Ai sensi dell'art. 324a del Codice delle obbligazioni (CO), la vostra azienda è soggetta all'obbligo di continuazione del versamento salariale: un impegno che può costare caro. L'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia vi sgrava da questo rischio.

Prestazioni principali

- Estensione della copertura a scelta: ammontare delle prestazioni fino al 100% del salario soggetto all'AVS
- Periodo di attesa a scelta: la dilazione dell'inizio della prestazione riduce proporzionalmente il premio
- Salario annuo assicurato fino a CHF 300'000.- a persona
- Rapporto equilibrato tra prezzo e prestazioni
- Coordinamento ottimale della continuazione del versamento del salario insieme alle assicurazioni sociali
- Armonizzazione con i contratti collettivi di lavoro
- Partecipazione alle eccedenze in caso di andamento positivo del contratto
- Garanzia dei premi

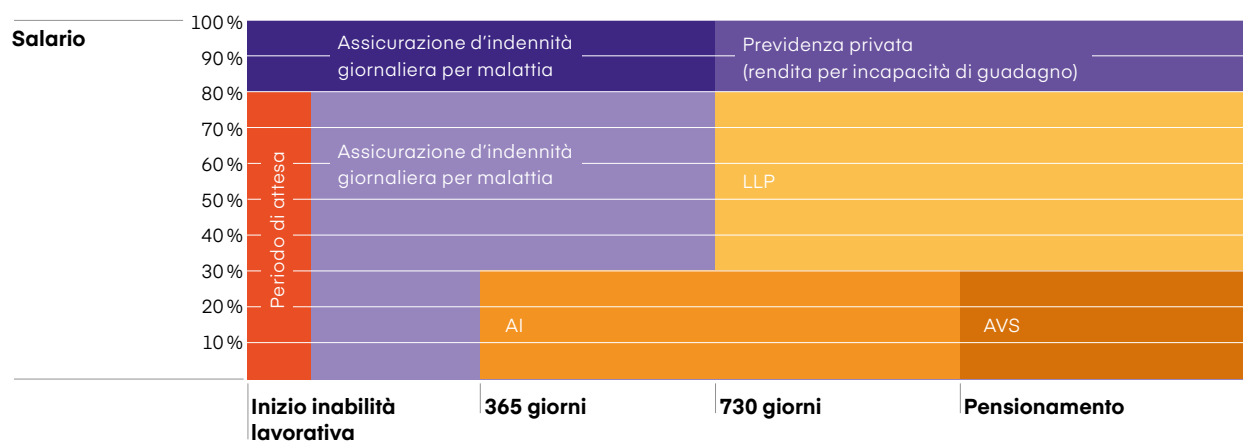
In più, vi aspettano i seguenti vantaggi

- Possibilità di pianificare i costi del personale
- Garanzia del finanziamento di una posizione lavorativa a superamento del periodo di assenza del collaboratore
- Esenzione dalle deduzioni delle assicurazioni sociali per le indennità giornaliere
- Aumento dell'attrattività come datore di lavoro grazie a una copertura ottimale del personale



Coordinamento intelligente tra indennità giornaliera, AI, LPP e previdenza privata

Affinché non si verifichino lacune nella copertura per i vostri collaboratori, le prestazioni dell'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia possono essere coordinate con quelle dell'assicurazione per l'invalidità (AI) e della cassa pensioni (LPP).



Assicurazione maternità su misura

In caso di maternità, l'indennità per perdita di guadagno (IPG) prevista dalla legge copre l'80% del salario massimo assicurato per 14 settimane. Integrate queste prestazioni con una copertura complementare Visana. Individualmente, secondo le esigenze della vostra azienda, oppure secondo le disposizioni di un contratto collettivo di lavoro o di un contratto individuale.

Indipendentemente dalle dimensioni della vostra azienda, Visana ha la soluzione adatta a voi. Richiedete una consulenza.

Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF)

Sicurezza finanziaria

Un evento improvviso e inaspettato: uno dei vostri collaboratori subisce un infortunio in azienda durante l'orario di lavoro. In questi casi interviene l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni secondo la LAINF, che copre anche gli infortuni non professionali e le malattie professionali.

Prestazioni principali

- Costi di guarigione
 - trattamenti ambulatoriali e/o stazionari nel reparto comune
- Indennità giornaliera
 - 80% del salario assicurato a partire dal terzo giorno
- Rendita di invalidità
 - in caso di totale inabilità lavorativa: 80% del salario assicurato; in caso di inabilità lavorativa parziale: in base al grado di inabilità lavorativa
- Rendita per superstiti
- Indennità per menomazione dell'integrità
- Assegno per grandi invalidi
- Costi di salvataggio, di recupero, di rimpatrio, di viaggio e di trasporto
- Costi per trasporto di salme all'estero

Questa assicurazione contro gli infortuni offre un'assistenza di base completa nel quadro dei limiti imposti dalla legge.

Assicurazione per convenzione online

Congedo non pagato? Uscita dall'azienda? Il vostro collaboratore può stipulare un'assicurazione per convenzione online in tutta semplicità: [visana.ch/business](https://www.visana.ch/business)

Buono a sapersi

Con l'assicurazione per convenzione è possibile prorogare la copertura dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni fino a un massimo di 180 giorni.

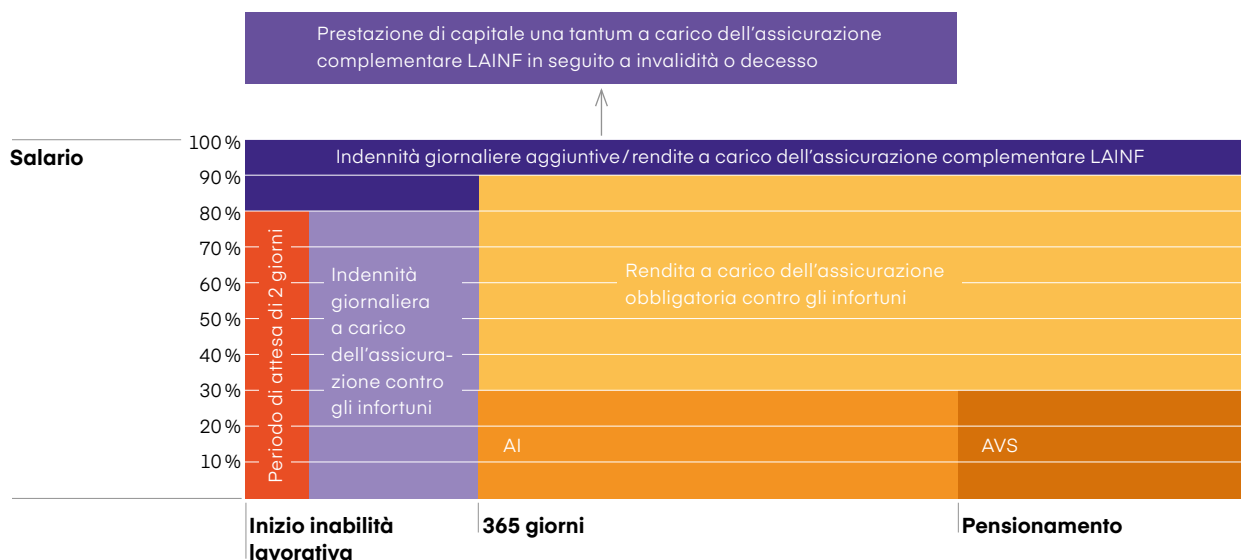
Assicurazione complementare LAINF (LAINF-C)

Integrazione individuale

Con l'assicurazione complementare LAINF integrate le prestazioni dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni secondo le vostre esigenze.

Prestazioni principali

- Costi di guarigione in reparto semiprivato o privato
– a integrazione dell'assicurazione contro gli infortuni ai sensi della LAINF, i costi per i trattamenti ambulatoriali e/o stazionari a seguito di un infortunio assicurato sono assunti senza limitazioni per un periodo di 5 anni.
- Indennità giornaliera
– fino al 100% del salario LAINF assicurato.
– fino al 100% del salario eccedente assicurato.
– possibilità di definire individualmente il termine di attesa.
- Rendita per invalidi
– in caso di totale inabilità lavorativa: 80% del salario eccedente assicurato.
- Capitale di invalidità
- Rendita per superstiti
– in caso di totale inabilità lavorativa: 70% del salario eccedente assicurato.
- Capitale in caso di decesso
- Copertura differenza LAINF
– qualora la persona assicurata commetta una grave negligenza o si esponga a pericoli straordinari, l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni può essere soggetta a una riduzione delle prestazioni. In presenza di questa lacuna interviene la copertura della differenza.



Salute e benessere sul posto di lavoro

Visana offre soluzioni assicurative di primissima classe e vi sostiene anche nell'ottimizzazione della vostra Gestione aziendale della salute (GAS).

Consulenza: gettare le basi della Gestione aziendale della salute

Esaminate insieme ai nostri specialisti GAS la situazione delle assenze nella vostra azienda. Durante i colloqui personali, il nostro team di specialisti vi consiglia su come conciliare lavoro e salute, minimizzare le assenze e agevolare il reinserimento dei collaboratori in azienda.

Seminari: raggiungere risultati migliori grazie alle nozioni approfondite

Gli eventi di formazione consentono a dirigenti e responsabili del personale di pervenire a una comprensione completa dei processi e dei fattori di successo nella Gestione aziendale della salute. Beneficiate della nostra offerta completa di seminari adattabili alle vostre esigenze. I seminari sono riconosciuti dalla Società Svizzera di sicurezza sul Lavoro (SSSL).

Scambio di idee a fine giornata: ampliare conoscenze e coltivare il networking

Relatori esperti illustrano contenuti interessanti incentrati sul tema della GAS. Alla fine, i partecipanti ne discutono con persone interessate e figure specializzate durante un aperitivo.

«Giornate Stop Risk»: eventi carichi d'azione e sicuri sul tema della prevenzione

Siete appassionati di uno sport estivo o invernale? Non importa che cosa sia a farvi battere il cuore: svolgere attività nel tempo libero può comportare dei rischi. In occasione dei nostri eventi di prevenzione vi mostriamo come prevenire gli infortuni.

«wecoach»: il coaching che conduce al successo

Conflitti? Trasformazioni imminenti? Il nostro coach intelligente e basato sul web accompagna il vostro personale dirigente e i loro team attraverso un processo strutturato. Così facendo, le condizioni lavorative e il clima nel team migliorano, con effetti positivi sulla salute di collaboratrici e collaboratori.

«BGMehrwert»: piattaforma di networking per le aziende della sanità

Il sistema sanitario è confrontato con sfide sempre nuove, non da ultimo anche in relazione alla salute delle collaboratrici e dei collaboratori, che vanno protetti e la cui posizione va rafforzata: in questo ambito, la responsabilità non ricade soltanto sul personale sanitario, ma anche sui datori di lavoro e sulle e sui superiori. La nostra piattaforma propone eventi volti ad ampliare le conoscenze e a promuovere lo scambio reciproco, nonché uno spazio digitale dedicato al networking, con temi attuali e check-list dedicate, strumenti, consigli e suggerimenti da attuare in azienda in modo semplice e pratico.

Con la nostra offerta di formazione continua vogliamo promuovere sistematicamente la comprensione dei processi e dei fattori di successo nella GAS.

Flashlight: una luce che si accende

Come sensibilizzare i vostri collaboratori a proposito della salute sul posto di lavoro? La risposta si chiama «flashlight», un prodotto in cui temi come lo stress, la stima o la resilienza sono confezionati in modo chiaro. Un breve filmato introduce il tema e un dossier digitale lo completa. I flashlight sono distribuiti attraverso i vostri canali di comunicazione.

Check FWS: liberate i vostri collaboratori dallo stress

Quanto sono stressati i vostri collaboratori? Con la «Job-Stress-Analysis» (FWS) potete andare a fondo di questa questione. Il risultato vi indicherà anche la via per ridurre lo stress.

Tre punti a favore: per un vantaggio ancora maggiore

- Un team competente di specialisti Visana sul tema della GAS
- Prestazioni GAS efficaci
- Stretta collaborazione con partner del mondo scientifico e della prevenzione

Diventate anche voi un «Friendly Work Space»

Visana è stata insignita del marchio di qualità «Friendly Work Space» di Promozione Salute Svizzera. In questo modo Visana si impegna in veste di datore di lavoro per offrire posti e condizioni di lavoro sostenibili, sicuri e volti alla promozione della salute. Volete fare lo stesso per la vostra azienda? Visana vi sostiene in questo intento.

I partner nella nostra rete



Promozione Salute
Svizzera



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie



Assistenza completa

Una combinazione di assicurazione e servizi

Visana non offre solo assicurazioni di persone. Completate la vostra copertura assicurativa e beneficiate dei servizi di Visana.

Protezione giuridica per contratti di lavoro¹

Una controversia con un collaboratore non è solo un evento spiacevole, bensì anche una fonte di oneri legali considerevoli. In tema di questioni giuridiche, richiedete dunque il supporto telefonico di giuristi esperti. La copertura comprende tutte le spese giudiziarie e di patrocinio.

Assicurazione di protezione giuridica contrattuale¹

In caso di controversie, per la vostra azienda possono insorgere considerevoli oneri legali imprevisti. In questi casi vi protegge la nostra offerta di servizi completa con Protekta Assicurazione di protezione giuridica SA, che sostiene la vostra azienda nelle questioni di diritto contrattuale e vi fornisce anche informazioni al telefono sulle questioni giuridiche inerenti al vostro ambito lavorativo.

Visana PMI smart

Con i pacchetti di assicurazioni complementari, contro gli infortuni e d'indennità giornaliera per malattia di Visana, combinabili individualmente, le imprese con una massa salariale fino a un massimo di 1 milione di franchi sono protette in modo ottimale dalle conseguenze finanziarie della malattia e/o dell'infortunio dei loro collaboratori e collaboratrici.

¹Visana offre questa prestazione in collaborazione con la sua partner, l'assicurazione di protezione giuridica Protekta.

Servizi

BBTClaims e SunetPlus

Ai fini del disbrigo elettronico dei sinistri in aziende con meno di 100 collaboratori, BBTClaims (ex SunetOnline) è il tool perfetto per trasmettere le notifiche di infortunio e malattia online, con il minimo dispendio di tempo. SunetPlus copre invece in modo ottimale le esigenze delle aziende con più di 100 collaboratori.

Standard salari CH di Swissdec: semplice, sicuro, veloce

Se avete stipulato un'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia e/o un'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF), siete tenuti a trasmetterci ogni anno i dati salariali dell'azienda. Nell'era del digitale, è un software di contabilità salariale con lo standard salari CH di Swissdec a occuparsi di questa incombenza per voi, facendovi risparmiare tempo e denaro. Il requisito necessario è un software di contabilità certificato da Swissdec.

Dichiarazione salariale elettronica: pratica per le piccole imprese

Non disponete di un sistema di contabilità salariale compatibile? Inviateci i vostri dati salariali in tutta semplicità con la dichiarazione salariale elettronica tramite il sito di Visana: [visana.ch/business](https://www.visana.ch/business)



